

**Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik  
mit Schwerpunkt Betriebliche  
Informationssysteme**

**Thema: Motivationsfaktoren im Open Source Kontext**

Betreuer: Jonas Riefle (jonas.riefle@uni-passau.de)  
Datum: ab sofort  
Typ: Bachelorarbeit/Masterarbeit  
Sprache: Deutsch/Englisch

**Motivation:**

Open Source Software (OSS) Projekte sind Softwareentwicklungsprojekte, die aus einer kleinen Zahl hauptamtlicher, sowie einer großen Zahl freiwilliger Mitarbeitender bestehen. Ein großer Anteil unseres Alltages wird von Programmen gesteuert, die ganz oder zu großen Teilen aus OSS bestehen. Hierzu zählen zum Beispiel Linux, das Apache Projekt oder auch die Programmiersprache Python.

Der OSS Kontext bietet einige Besonderheiten im Hinblick auf Motivationsforschung: Der hohe Grad an Dezentralisierung, mögliche kommerzielle Interessen von Unternehmen, unklare Entscheidungs- und Eigentumsstrukturen, sowie die von OSS Projekten vertretenen Werte haben das Potenzial die Motivation von Entwickler:innen zu beeinflussen.

Viel Forschung zu Motivationsfaktoren im OSS Kontext fand während einer frühen und volatilen Phase der OSS Bewegung statt. Seitdem wurde die OSS Bewegung zunehmend professionalisiert und erhält große finanzielle Unterstützung von diversen Unternehmen. Dies führt möglicherweise zu veränderten Motivationsfaktoren. Daher soll im Rahmen dieser Abschlussarbeit zunächst der Stand aktueller und bisheriger Forschung aufgearbeitet werden, um diese mit den Erkenntnissen aus der eigenen Erhebung zu kontrastieren, sowie anschließend Implikationen für Theorie und Praxis abzuleiten.

**Ziel:**

Im Rahmen dieser Abschlussarbeit soll:

- mittels einer strukturierten Literaturrecherche herausgearbeitet werden, welche Motivationsfaktoren im Open Source Kontext wirken und wie sich diese gegenseitig bedingen
- darauf aufbauend in einer Umfrage oder Experteninterviews mit Mitgliedern der OSS Community untersucht werden, wie sich die Motivationsfaktoren im Laufe der Entwicklung der OSS Community entwickelt haben und welche Rolle sie heute spielen.

**Literatur:**

- Von Krogh, G., Haefliger, S., Spaeth, S., & Wallin, M. W. (2012). Carrots and rainbows: Motivation and social practice in open source software development. *MIS quarterly*, 649-676.
- Hippel, E. V., & Krogh, G. V. (2003). Open source software and the "private-collective" innovation model: Issues for organization science. *Organization science*, 14(2), 209-223.
- Shaikh, M., & Vaast, E. (2016). Folding and unfolding: Balancing openness and transparency in open source communities. *Information Systems Research*, 27(4), 813-833.
- Maruping, L. M., Daniel, S. L., & Cataldo, M. (2019). Developer centrality and the impact of value congruence and incongruence on commitment and code contribution activity in open source software communities. *MIS Quarterly*, 43(3), 951-976.
- Gerosa, M., Wiese, I., Trinkenreich, B., Link, G., Robles, G., Treude, C., ... & Sarma, A. (2021, May). The shifting sands of motivation: Revisiting what drives contributors in open source. In *2021 IEEE/ACM 43rd International Conference on Software Engineering (ICSE)* (pp. 1046-1058). IEEE.